



Zoekprofiel

Manager Revalidatie & Advies

Esther van Zwol
Rhenen, mei 2025

Voor Koninklijke Visio is de Veghte op zoek naar een Manager Revalidatie & Advies.

Wij komen graag in contact met kandidaten die een bijdrage willen leveren aan het verder ontwikkelen van een toekomstbestendige en waarde toevoegende organisatie.

eJ Profiel van de organisatie

Visio is een landelijk opererende expertise organisatie die ondersteuning biedt aan mensen die slechtziend of blind zijn. Visio biedt informatie en advies, maar ook verschillende vormen van onderzoek, begeleiding, revalidatie, onderwijs en wonen. Deze diensten zijn er voor mensen die slechtziend of blind zijn, ook als zij daarnaast een verstandelijke, lichamelijke of andere zintuiglijke beperking hebben. Persoonlijk en professioneel betrokkenen kunnen ook bij Visio terecht voor informatie en deskundigheidsbevordering.



Medewerkers van Visio kijken naar wat wél kan in plaats van wat níét kan. Het vizier staat altijd gericht op resultaat, samenhang en betrouwbaarheid. Visio realiseert met een persoonlijke en passende aanpak tevreden cliënten. Respect voor de cliënt en haar keuzes en de kwaliteit van zijn of haar leven staan voorop.

De cliënt inspireert de medewerkers van Visio om vakbekwaam, creatief en flexibel te werken. Daarom wordt voortdurend gewerkt aan de ontwikkeling van kennis en vernieuwing van zorg, revalidatie en onderwijs. Samenwerking met andere partijen, zowel nationaal als internationaal, is daarbij vanzelfsprekend.

Visio biedt wonen, dagbesteding, revalidatie & advies en onderwijs. In totaal werken circa 2.600 (=1.900 Fte) medewerkers bij Visio en worden ruim 20.000 cliënten ondersteund in zorg en onderwijs. De totale jaarinkomsten van Visio bedragen circa € 200 mln.

Missie, visie en strategie

Sinds de oprichting van Visio, meer dan 200 jaar geleden, is haar missie ongewijzigd: met specialistische expertise ondersteunt Visio mensen met een visuele beperking bij het leven van een zo zelfstandig mogelijk bestaan, samen met de mensen om hen heen. Visio maakt meedoen mogelijk op alle levensgebieden.

Kwaliteit van leven door zelfvertrouwen en zelfstandigheid

Visio stimuleert mensen om hun mogelijkheden te ontdekken. Te kijken naar wat wél kan! Als slechtziende en blinde mensen (weer) in hun kracht kunnen gaan staan, worden zij, wie zij willen zijn.

Specialistische medewerkers

Visio heeft specialistische expertise op het gebied van het leven met een visuele beperking. Voortdurend worden nieuwe diensten en methodieken ontwikkeld. Daarvoor beschikt Visio over goed opgeleide en toegeruste professionals; betrouwbaar, bevlogen en betrokken.

Meedoen mogelijk maken, wendbaar op weg naar 2030

Meedoen mogelijk maken voor mensen met een visuele beperking is de drijfveer. In haar missie staat: "we ondersteunen met onze specialistische expertise mensen met een visuele beperking bij het leven van een zo zelfstandig mogelijk bestaan, samen met de mensen om hen heen. Met de strategie Wendbaar op weg naar 2030 kunnen we dit blijven doen."

Vijf visie pijlers

Om meedoen mogelijk te maken, kijkt Visio breed naar de mens met een visuele beperking en zijn/haar omgeving. Haar visie is gericht op participatie. Daarbij zijn vijf visie pijlers cruciaal.

- [Betekenisvol voor cliënt en leerling](#)
- [Verschil maken in de samenleving](#)
- [Kennis en expertise als innovatieversneller](#)
- [Werken vanuit bevoegdheid](#)
- [Impact vanuit vitale netwerken](#)

**Waar ga je werken?**

Je werkt binnen het domein Revalidatie & Advies (R&A) en ontvangt hiërarchisch leiding van de Directeur R&A. Je bent werkzaam op één van de 15 R&A locaties en maakt deel uit van het landelijke MT. Je geeft leiding aan teams van zorgprofessionals en werkt nauw samen met interne en externe stakeholders. Deze professionals werken in de zorg, maar zijn ook betrokken in diverse expertiseprojecten. Je bent als portefeuillehouder verantwoordelijk voor een specifiek beleidsdomein en vertegenwoordigt hierin het managementteam.

Locatie

Wij zoeken een manager voor R&A locatie Heerhugowaard. Als manager R&A ben je integraal verantwoordelijk voor de aansturing van een locatie van waaruit ambulante dienstverlening aan cliënten van alle leeftijden uit de regio wordt geleverd.

**Hoe ga je bijdragen?**

Als manager R&A ben je verantwoordelijk voor de aansturing van de genoemde locatie binnen het domein Revalidatie & Advies. Je bent als manager R&A integraal verantwoordelijk voor de kwaliteit, effectiviteit, organisatie en bedrijfsvoering van de dienstverlening op de locatie respectievelijk desbetreffend aandachtsgebied. Je geeft daarbij leiding aan multidisciplinaire teams van zorgprofessionals en bent daarnaast verantwoordelijk voor tenminste één portefeuille. Je levert input voor -en hebt invloed op- beleidsontwikkeling en draagt bij aan de strategische koers van de organisatie. Als manager R&A geef je concreet handen en voeten aan het Visio brede beleid, waarbij jij vanuit jouw rol nadrukkelijk oog houdt voor duurzame, toekomstbestendige dienstverlening.

Je neemt regie en verantwoordelijkheid, voor je bijdrage, voor je ontwikkeling en voor het gezamenlijk resultaat. Dit betekent ook openstaan voor veranderingen, proactief zijn, lef en ondernemerschap tonen. We zijn ervan overtuigd dat je daardoor steeds weer met plezier naar je werk gaat en het beste uit jezelf kunt halen. Daarmee zorg je er ook voor dat je het beste kunt geven aan de cliënten en hun vragen zo goed mogelijk kan beantwoorden. Dit sluit aan op de kernwaarden van waaruit Visio werkt.

eJ Wie ben jij?

Wij komen graag in contact met kandidaten die passen binnen het volgende profiel:

- Je hebt een afgeronde zorg gerelateerde opleiding op hbo-niveau, aangevuld met een afgeronde post-hbo managementopleiding;
- Je beschikt over ruime ervaring op het vakgebied en managementervaring, aangevuld met ervaring en kennis van managementtechnieken en projectmanagement;
- Ruime ervaring op het gebied van sturing op bedrijfsvoering is essentieel gezien de hoge complexiteit, samenhangend met verschillende, elkaar deels concurrerende, financieringsstromen;
- Je bent sociaal, hebt tact, kan goed luisteren, stimuleert, en overbrugt tegenstellingen;
- Je beschikt over overtuigingskracht en beheerst conflictsituaties;
- Je bent zowel mondeling als schriftelijk uitdrukingsvaardig;
- Schriftelijke uitdrukingsvaardigheid is vereist voor het opstellen van het jaarplan en het meerjarenplan en voor het opstellen van beleidsvoorstellen;
- Oplettendheid is vereist bij het beheren van het budget en het bewaken van de kwaliteit;
- Je hebt een gezonde dosis doorzettingsvermogen en bent volhardend in het realiseren van productieafspraken, samenwerkingsverbanden en zorgvernieuwing.

eJ Dit bieden wij jou

- Een dynamische en verantwoorde baan bij een landelijk opererende expertise organisatie.
- Een kans om jouw verbindende kwaliteiten in te zetten, waarmee je de medewerkers stimuleert bij de ontwikkeling in hun persoonlijk leiderschap en de teams op een hoger niveau brengt in professioneel handelen.
- Arbeidsvoorwaarden conform CAO Gehandicaptenzorg.
- Een marktconform salaris.
- Een eindejaarsuitkering van 8,33%
- Een arbeidsovereenkomst voor de duur van een jaar met uitzicht op een vast dienstverband.
- Een werkweek 28 - 32 uur. Werkdagen en -tijden zijn in overleg flexibel in te delen.
- Vakantietoeslag van 8% in mei.
- Een vaste eindejaarsuitkering van 8,33% in december.
- Een ruim aanbod aanvullende voorwaarden zoals een fietsplan, fiscale voordelen bij een weekendje weg, een abonnement op de sportschool of een Hello Fresh-pakket.
- Volop ontwikkelmogelijkheden door o.a. het ruime aanbod aan scholingen en trainingen vanuit de Visio Academie.

eJ Procedure

De procedure wordt begeleid door Esther van Zwol. Je kunt solliciteren door je CV en begeleidende motivatie te verzenden via onze website www.deveghte.nl

Na ontvangst van je CV en begeleidende motivatie maken wij graag een afspraak voor een nadere kennismaking bij ons op kantoor. In dit gesprek onderzoeken wij met je of jouw profiel voldoende aansluit bij de vacature.

Volgend op deze kennismaking wordt de keuze gemaakt of voordracht bij de opdrachtgever passend is. Vanuit deze CV voordracht zal in overleg met de opdrachtgever een selectie worden gemaakt van kandidaten die zullen worden uitgenodigd voor de verdere selectieprocedure. Over de wijze waarop deze procedure bij de opdrachtgever verder zal verlopen, zullen we je nader informeren in onze kennismaking.

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

Tot slot winnen wij in overleg met jou bij ten minste twee voormalige werkgevers referenties in. In overleg met de opdrachtgever en jou wordt dit referentieonderzoek voor of na het assessment uitgevoerd.

De afronding van de procedure ligt voor een belangrijk deel in handen van onze opdrachtgever en bestaat uit het overeenkomen van de primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden en het opstellen van de arbeidsovereenkomst. Er wordt gestreefd naar een zo spoedig mogelijke indiensttreding.

Voor vragen nodigen wij je van harte uit om te bellen of te mailen met Esther van Zwol, mobiel 06 – 51 35 23 65, email vanzwol@deveghte.nl